

KURTULUŐ YOK TEK BAŐINA

YA HEP BERABER YA HIÇBİRİMİZ

**ÖZEL
GÜVENLİK
EMEKÇİSİNİN
EL KİTABI**



GÜVENLİK-SEN
ÖZEL GÜVENLİK İŐİLERİ SENDİKASI



Bizler, özel güvenlik sektöründe çalışan güvenlik emekçileriyiz.

Günlük yaşamın neredeyse her alanında çalışıyoruz. AVM'ler, rezidanslar, özel siteler, hastaneler, belediyeler, parklar, müzeler, konserler, spor etkinlikleri gibi sayısız özel ve kamusal alan ve işte çalışıyoruz. Günümüzde aktif olarak çalışan güvenlikçi sayısı 230 bini; özel güvenlik sertifikası alan güvenlikçi sayısı ise 1 milyonu aşmış durumda. Öte yandan, özellikle son yıllarda gittikçe genişleyen bir sektör olan özel güvenlik işi, günümüzde 3 milyar dolarlık bir sermaye döngüsünün sağlandığı önemli bir sermaye birikimi alanı haline de gelmiştir.

Bu kadar büyük ve karlı bir sektörde çalışan biz özel güvenlik işçileri; düşük ücretler, uzun mesai saatleri, yeterli sosyal güvenceye ve iş güvencesine sahip olmaksızın çalışmak zorunda kalıyoruz. Taşeron çalışma rejimi üzerinden dayatılan güvencesiz istihdam, bir yandan yoksul yığınların sömürsünü garanti altına almaya çalışırken, diğer yandan da güvenlik işçilerine türlü baskıların dayatılmasına zemin hazırlıyor. Günümüz kapitalizminin dayattığı sömürü ve baskının en ağır koşullarından birini, özel güvenlik işçileri olarak bizler yaşıyoruz.

Taşerona bağlı olarak çalıştırılan, yıllık izin hakları görmezden gelinen, maaşlarını zamanında alamayan ve birçok keyfi uygulamaya maruz kalan özel güvenlik işçileri, gasp edilen haklarını geri almak için seslerini çıkarmaya başladı. Anayasal hakları olan sendikaya üye olma hakkını kullanarak Özel Güvenlik İşçileri Sendikası'nda (Güvenlik-Sen) örgütlenmeye başladılar.

Bu örgütlenme mücadelesi; "insan yerine konmayan", "ayak işlerine koşturulan", "üvey evlat muamelesi yapılan", "yoksullara karşı maşa olarak kullanılan" güvenlik işçilerinin insanca yaşam ve onurlu bir gelecek mücadelesidir.

Güvenlik-Sen, güvenlik sektörünün işçilere dayattığı sömürü ve baskı koşullarına karşı fiili ve meşru mücadeleyi temel alan bir sendikadır. Özel güvenlik işçileri de hak ettikleri çalışma ve yaşama koşullarına ihale masalarıyla değil sendikal örgütlenme ile kavuşacaktır. Tüm özel güvenlik işçilerini Güvenlik-Sen'de örgütlenmeye çağırıyoruz.

“Dış Kapının Mandalı” Değiliz!

Özel güvenlik işçileri olarak, çalıştığımız yer neresi olursa olsun, dayatılan taşeron çalışma rejimi nedeniyle çalıştığımız kuruma aidiyet geliştiremiyoruz. Taşeron firmaların türlü oyunlarla aldığı ihaleler sonucunda, neredeyse tüm sosyal haklarımız gasp edilerek geçici iş sözleşmeleri dayatılıyor. Sözleşmeler imzalanıp çalışmaya başladığımızda ise; yıllık izin haklarımız gasp diliyor, maaşlarımız geç ödeniyor, maaş bordrolarımızı alamıyoruz; günlük çalışma sürelerimiz keyfi bir şekilde uzatılıyor; iş kıyafetlerimiz oldukça yetersiz ve düşük kalitede sağlanıyor.

Biliyoruz ki; tüm bu sorunların kaynağını oluşturan taşeronluk sistemi nedeniyle taşeron şirketler bizim üzerimizden büyük paralar kazanıyor. Herhangi bir sorunumuz olduğunda ise, başvurabileceğimiz tüm kapılar yüzümüze kapatılıyor. Sadece taşeron şirketler değil, üst işverenler de hiçbir sorunumuz ile ilgilenmiyor.

Sonuçta, herhangi bir sorunumuz olduğunda taşeron işçi olduğumuz için bize "dış kapının mandalı" veya "üvey evlat" muamelesi yapılıyor.

İş tanımı dışında çalıştırmaya son!

Özel güvenlik işçisi olarak yaşadığımız en büyük sorunlardan birisi de iş tanımı dışında bizlere dayatılan keyfi uygulamalardır. İlgili yasal mevzuatta koruma ve güvenlikle ilgili görevlerimiz açıkça belirtilmesine rağmen, çoğu zaman güvenlik işinin dışında neredeyse her türlü işi yapmak zorunda kalıyoruz. Taşeron firmaya bağlı güvencesiz işçiler olduğumuz için gördüğümüz "üvey evlat" muamelesi, iş tanımının keyfiliği ve belirsizliği konusunda da karşımıza sürekli çıkıyor.

Nerede çalışırsa çalışsın, bir özel güvenlik işçisine; araba yıkamak / park etmek, fotokopi çekmek, fatura yatırmak, eşya taşımak, temizlik yapmak, telefonlara bakmak gibi birçok iş dayatılıyor. İstihdam sözleşmesinde hiçbir şekilde yer almayan ve almaması da gereken bu tür işler, keyfi olarak taşeron firmaya bağlı amirler, üst işveren veya hizmet alan kimseler tarafından özel güvenlik işçilerine yaptırılmaya çalışılıyor.

İş tanımına ilişkin bu keyfi uygulamalar, temel olarak amirlerden ve üst işverenden gelen baskılar yoluyla hayata geçirilmektedir. Bu koşullar altında çalışan özel güvenlik işçilerinin çalışma saatleri uzamakta ve çalışma koşulları da ağırlaşmaktadır. Ayrıca, tüm bu baskılar, biz özel güvenlik işçilerinin sistematik bir mobbinge (işyerinde psikolojik şiddet) maruz kalmasına neden olmaktadır.

Tüm bunları yaşayan özel güvenlik işçileri ise, çok daha stresli ve psikolojik yönden yıpranmış bir şekilde görevlerini yerine getirmeye çalışmaktadır.

Güvencesiz istihdam koşulları sadece ekonomik haklarımızı gasp etmiyor, biz güvenlik işçilerinin "insan yerine komadığını" da gösteriyor. Taşeron düzeni sadece haklarımızı gasp etmiyor, aynı zamanda haysiyetimizle de oynuyor. Bu nedenle, Güvenlik-Sen'in temel hedefi insanca çalışma ve onurlu yaşam koşullarının sağlanmasıdır.

“Yoksullara Karşı Maşa” Olmayacağız!

Çalıştığımız işkolu ve yerine getirdiğimiz görevler itibariyle, genellikle toplumun orta ve üst sınıflarına hizmet veren bir sektörün emekçileriyiz. Bizler asgari ücretle ve hiçbir sosyal hakka sahip olmadan çalışırken, verdiğimiz hizmetin karşılığında başka insanların hayatlarını daha güvenli ve daha konforlu kılıyoruz.

Ayrıca, 5188 sayılı yasada belirtildiği üzere, kamu kolluğuna yardımcı kolluk olarak tanımlanan güvenlik işi, birçok toplumsal olayda özel güvenlik işçilerinin de kullanılmasına zemin hazırlıyor. Birçok toplumsal muhalefet dinamiğinin bastırılmasında "maşa olarak" kullanılmaya çalışıyoruz.

Taşeron şirkete bağlı amirler veya üst işverenler veya doğrudan polis amirleri tarafından keyfi bir şekilde verilen emirlere uymadığımızda ise işsiz kalmakla tehdit ediliyoruz. Hatta, zaman zaman kamu kolluğunun tehditlerine, baskılarına ve şiddetine maruz kalıyoruz.

Tüm bu baskılar altında, hiçbir sosyal hak olmadan tamamen güvencesiz koşullarda çalışan biz özel güvenlik işçileri, can güvenliğimizin olmadığı, tehlikeli işlere koşturulmak isteniyoruz. Ancak aynı zamanda biliyoruz ki, genellikle bizlerle aynı yaşam koşullarına sahip olan, yoksulluğu "kader" olarak yaşayan emekçi insanlarla veya daha iyi bir yaşam için mücadele eden üniversite gençliği ile karşı karşıya getirilmeye çalışılıyor. Bizleri, bir yandan en ağır koşullarda sömürerek diğer yandan da eşitsizliğin ve adaletsizliğin koruyucusu olarak kullanmaya çalışıyorlar.

Güvenlik emekçileri olarak, "yoksullara karşı maşa" olarak kullanılmayı reddediyoruz. Bizler, sömürü ve baskı koşullarının örgütlü mücadele ile değiştirilmesi gerektiğini biliyoruz. Böylece, bizleri "maşa olarak" kullanmak isteyenlere karşı daha adil, özgür ve demokratik bir toplumsal ve kamusal yaşamı kurmak için tüm emekçilerle ve toplumsal muhalefet dinamikleriyle dayanışmamızı büyüteceğiz.

Mücadeleci Bir Sendika !

Bürokratik, anti demokratik ve uzlaşmacı sendikal anlayışla sorunlarımıza çözüm sağlaması mümkün değildir. Sendikacılık; kıyak bir iş kapısı olarak görüldüğü, lüks makam araçlarıyla ve holding binalarına benzeyen binalarda yapıldığı sürece bizler için çözümün değil, sorunun bir parçasıdır.

İşçileri sendika üye yapmakla yetinen bir anlayış özel güvenlik işçilerinin sorunlarına asla çözüm getiremez. Taşeron sisteminin hak gasplarına karşı ancak mücadele ile kazanım sağlanabilir.

Sarı sendikalar için üye yaptıktan sonra iş biterken, Güvenlik-Sen açısından asıl iş üye yaptıktan sonra başlar. İş yerlerinde sorunlarımızı çözeceğimiz birimler oluşturarak, haklarımızı almaya yönelik adım adım bir mücadele programı oluşturulur.

Kafamızdaki sorular

1- İş yeri deyince ne anlamamız gerekir?

İş kanununda işyeri işin yapıldığı yer olarak tanımlanır. Yasa "İşin niteliği ve yürütme bakımından iş yerine bağlı bulunan yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım beden veya mesleki eğitim yerleri gibi eklentiler ve araçlar da iş yerinden sayılır." hükmüne yer vermektedir.

Buna göre iş yeri, işin yapıldığı yer olan asıl iş yeri ile iş yerine bağlı yerler ve eklentiler ile araçlardan oluşan ve işverenin belirli bir teknik amacı sürekli olarak izlediği örgüttür.

2- İşveren işçiyi başka bir birimlerde çalıştırabilir mi?

İş sözleşmesinde eğer işverene "nakil yetkisi" verilmiş ise, işverenin bu yetkiyi kullanması çalışma koşullarında değişiklik sayılmaz. Ancak işverenin bu yetkiyi "dürüstlük kurallarına aykırı olarak" kullanması halinde, işverenin değişikliği kabul etmeyen işçinin iş sözleşmesini feshetmesi haklı neden sayılmamaktadır. (Örneğin işverenin işçiyi istifaya zorlamak amacıyla başka bir birime göndermesi hali).

3- Haklarımızdan asıl işveren sorumlu mu?

İş Kanunu md.2./ 6. "Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal ve hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerine aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye asıl işveren-alt işveren ilişkisi denir. Bu ilişkide asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak bu kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur" diyerek asıl işveren - alt işveren (taşeron) tanımı yapmış ve asıl işverenin sorumluluğunu düzenlemiştir.

Kanun maddesinden de açık olarak anlaşıldığı üzere, taşeronun yapmış olduğu tüm hukuksuzlukların ve işçinin maaşı dahil tüm haklarının sorumlusu taşeron ile birlikte asıl işverendir.

4- Özel Güvenlik İşçisine kimler emir verebilir? Amirler tarafından verilen kanunsuz veya yetkimiz dışında olan emre itaatsizlik etme hakkımız var mıdır?

Özel güvenlik işçileri ancak bünyelerinde çalışmış oldukları şirket yetkilileri ve üst işveren yetkilileri tarafından görevlendirilebilirler. Ayrıca bu görevlendirmeler ancak özel güvenlik kanununda belirtilen koruma ve güvenlik hizmetleri dışında yapılamaz. Özel güvenlik işçisinin kanunda sayılan görevler dışında verilen görevleri reddetme hakkı şu maddelerde açıklanmaktadır:

5188 Sayılı Kanuna Görev Dışında Çalıştırma Yasağı md.16
"Özel güvenlik personeli, Kanunda belirtilen koruma ve güvenlik hizmetleri dışında başka bir işte çalıştırılmaz."

Anayasa'nın 137. maddesinde:

"Kamu hizmetlerinde herhangi bir sıfat ve suretle çalışmakta olan kimse, üstünden aldığı emri, yönetmelik,tüzük, kanun veya Anayasa hükümlerine aykırı görürse, yerine getirmez ve bu aykırılığı o emri verene bildirir. Ancak, üstü emrinde ısrar eder ve bu emrini yazı ile yenilerse, emir yerine getirilir; bu halde, emri yerine getiren sorumlu olmaz. Konusu suç teşkil eden emir, hiçbir suretle yerine getirilmez; yerine getiren kimse sorumluluktan kurtulamaz." denmektedir, ayrıca; TCK md. 24. maddesinin 3. fıkrası ise aşağıdaki gibi:

"(3) Konusu suç teşkil eden emir hiçbir surette yerine getirilemez. Aksi takdirde yerine getiren ile emri veren sorumlu olur."

Özel güvenlik görevlisinin kanuna aykırı fiili uygulamaması iş akdinin feshi için gerekçe oluşturmaz. Bu şekilde konusu suç teşkil edecek olan herhangi bir emirle karşılaşıldığında bu emrin yerine getirilmesi konusunda baskı yapan amirden, emrin yazılı olarak iletilmesinin istenmesi bir çözüm yöntemidir.

5- Sendikalı olursak Emniyet Müdürlüğü tarafından sertifikamız elimizden alınır mı?

Bir işçinin hak mücadelesinde ilk başta bilmesi gereken sendikaya üyelik hakkının Anayasal bir hak olduğudur. Bu hak Anayasanın 51. maddesi ile güvence altına alınmıştır. Ayrıca sendikal haklarını kullanmak isteyen bir işçiye baskı yapılması Türk Ceza Kanunu md.118'e göre suçtur ve yapan hapis cezası ile cezalandırılır.

Bir özel güvenlik işçisinin ise özel olarak bilmesi gereken en temel konu 5188 sayılı Özel Güvenlik Kanununa göre sendikalı olabilmek hakkının olduğudur. 5188 Sayılı Kanunda yalnızca grev yapmak ve üniformalı eylem yapmak yasaklanmıştır.

İşçilerin alın terinden beslenerek büyüyen işverenler, kendi doğaları gereği, çoğu zaman sendikalaşmayı engellemek için türlü türlü hile baskı ve sindirme yöntemine başvururlar. Özel güvenlik sektöründe ise en sık karşılaşılan yanıltma yöntemi, sendikalı olan işçinin sertifikasının Emniyet tarafından iptal edileceği ifadesidir. Özel güvenlik görevlisinin ruhsatı ancak, özel güvenlik görevlilerinde aranan şartlardan herhangi birinin kaybedilmesi durumunda iptal edilebilir. Anayasal güvence altında olan sendika hakkı hiç şüphesiz ruhsatın iptal edilmesi gibi bir sonuç doğuramaz, aksine kanun gereği böyle bir hakkın Emniyet Müdürlüğü tarafından korunması gereklidir.

Sendika Kurma Hakkı AY. Md.51

"Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz."

Sendikal Hakların Kullanılmasının Engellenmesi TCK Md. 118

"(1) Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. (2) Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi hâlinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur."

Ne İçin Mücadele Ediyoruz?

Bütün zel gvenliklerin çalıştıkları şirketin kadrosuna geçmesi için

Haksız vere işlen çıkarmalara son verilmesi için,

8 saatten fazla çalıřmamak için,

Açık hedef olarak, hayati tehlike ile burun buruna çalışan özel güvenlik işçilerine risk tazminatı ve yıpranma payı alması özel güvenlik işçiliğinin ağır iř olduğuna dair yasal düzenleme yapılması için,

Mesailerde yapılan kesintilere son verilmesi için,

İř sözleşmesinde belirtilmeyen işlerin dahi özel gvenlikilerin sırtına yıkılmaması için,

Özel güvenlik işçilerinin kamu görevlisi olarak yargılanmalarını için,

Ertesi gün kapının önüne konulma korkusuyla yaşayan, asgari ücretle 10 saatten fazla sağlıksız koşullarda çalışan, özel güvenlik işçilerine yönelik grev yasağının kaldırılması için,

Fiziksel ve psikolojik her türlü baskı ve tacize dur demek için,

Özel gvenlikilerin toplumu ezilen sömürülen kesimlerine karşı bir silah gibi kullanılmasını engellemek için,

**KURTULUŐ YOK TEK BAŐINA
YA HEP BERABER YA HIBİRİMİZ !**

Sendikalı olma hakkın anayasal güvence altındadır.

Anayasanın 51. maddesi bütün işçilere; ekonomik, sosyal hak ve çıkarlarını korumak, geliştirmek amacıyla, kimseden izin almaksızın, sendikalara üye olma hak ve özgürlüğünü tanımaktadır.

Anayasaya göre "Hiç kimse, sendika üyeliğinden ayrılmaya zorlanamaz." Anayasamızın 53. maddesi, bütün işçilere ekonomik ve sosyal durumlarını, çalışma koşullarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkını tanımaktadır. Sendika hakkın yasaların güvencesi altındadır.

Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesine göre, işçinin sendikaya üye olmasını engelleyen işveren 6 aydan, 2 yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Neden sendikalı olmalı?

Sendika Güçtür; Biz işçilerin emeğinden başka satacak bir şeyi yoktur. Tek gücümüz, emekten gelen gücümüzdür. Bu güç sendikalarda örgütlenerek hayat bulur. Sendikalı işçi haklarını da haklarını almasını da bilir. Patronun gözünün içine bakarak "ben sana muhtaç değilim sen bana muhtaçsın" diyebilir.

Sendika İşçilerin Birliğidir; Sendikalı işçi, ortak hareket eder. Sendikalı- sendikasız, kadın erkek, dili-dini-etnik kimliği ne olursa olsun tüm işçilerin söz yetki karar sahibi olması için çabalar. Patronların işçilere yönelik her türlü baskı, taciz, şiddetine karşı gelir,

işçilerin onurlu bir çalışma yaşamına sahip olması için mücadele eder. Sendikalı işçi patrondan lütuf dilemez, ücretini, çalışma saatlerini, çalışma koşullarını sözleşmeyle belirler. Patronun canı istediği zaman onu işten atamayacağını bilir. Her türlü haksızlığa-hukuksuzluğa karşı sendikasının yanında olduğunun bilinciyle, özgüvenle hareket eder

Sendika Sosyal Hakların Teminatıdır; Sendikalı işçi, işçi sınıfının kimi zaman canı pahasına mücadele ederek tarih boyunca kazandığı bütün sosyal haklara sahiptir. Bu hakları kimi zaman yasa yapıcılara ve uygulayıcılarına karşı her türlü yolla savunur. Bilir ki hakları, hükümetlerin-patronların lütfü değil, işçi sınıfının mücadelelerinin kazanımıdır.

Sendika Dayanışmadır; Sendika, işçilerin haklarını öğrenmeleri, ortak tartışmalar yürütmeleri için ücretsiz atölyeler düzenler. İşçilerin sadece çalışma yaşamı hakkında değil tüm toplumsal sorunlar hakkında bilinçlenmeleri için araştırmalar yapar, raporlar yayınlar, paneller düzenler, uluslararası bağlantılar kurar. İşsizlerin sorunlarına sahip çıkar ve ortak hareket etmeleri için mücadele eder. İş kazası mağduru işçilerin ve iş cinayeti mağduru ailelerin hukuki sürecini ücretsiz yürütür. İşçi havzalarında ücretsiz eğitim dayanışması düzenler, HES yapımına, kentsel dönüşüme karşı mücadelelere destek olur.

Sendika İnsanca Yaşama Kavgasıdır; Sendika , uzun çalışma saatlerine, düşük ücretlere, taşeronlaşmaya, iş cinayetlerine, meslek hastalıklarına, kayıt dışı çalıştırılmaya, dil-din-etnik kimlik üzerinden yürüyen kavgalara, işyerindeki sözlü ve fiziksel her türlü tacize karşı yürüttüğümüz kavgadır.





GÜVENLİK-SEN



[/guvenlikxen.org.tr](http://guvenlikxen.org.tr)



[/ozelguvenlikxendikasi](https://www.facebook.com/ozelguvenlikxendikasi)



[/diskguvenlikxen](https://twitter.com/diskguvenlikxen)