

özel GÜVENLİK EMEKÇİLERİNİN SESİ

e-bülten



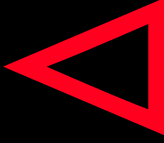
ÖZEL GÜVENLİK İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYINIDIR

YIL 2016 SAYI 1

EMEĞİN HAKLARI VE GÜVENCELİ BİR GELECEK İÇİN MÜCADELEYE



İÇİNDEKİLER



1-3

EMEĞİN HAKLARI VE DEMOKRATİK BİR ÜLKE İÇİN
MÜCADELEYE – SERDAR ASLAN

4-7

SENDİKAMIZIN 5188 SAYILI YASAYI
DEĞERLENDİRMESİ

8-9

WWW.OZELGUVENLIGHAKLARI.ORG
MUHABIRI MEHMET KAYA'NIN GENEL BAŞKANIMIZ
SERDAR ASLANLA SENDİKAMIZ ÜZERİNE
YAPMIŞ OLDUĞU ROPÖRTAJ

10-11

SENDİKAMIZDAN HABERLER

12-13

EMEK HABERLERİ



EMEĞİN HAKLARI VE DEMOKRATİK BİR ÜLKE İÇİN MÜCADELEYE – SERDAR ASLAN

Süphesiz ki ülke olarak çalkantılarla dolu kaotik zamanlardan geçmekteyiz. Ülke içerisinde bir yıla yakın bir zamandır süren savaş ve olağanüstü hal koşulları, yanı başımızda sınırlarımızda süren iç savaşlar ve katliamlar, ülkemizde yaşanan bombalı saldırılar neticesinde yüzlerce insanımızın hayatını kaybetmesi.

Bunun yanı sıra yoksulluk hallerinin daha da yakıcı bir sorun haline gelmesi ve emeğe yönelik saldırıların giderek yoğunlaştığı bir süreci yaşamaktayız. Bir süre önce yasalaşan kiralık işçi bürolarının ardından, mevcut iktidar şimdiler de 80 yıllık mücadele birikimimiz olan, işçilerin emekçilerin son yığınağı ve kalesi “kıdem tazminatlarına” göz dikmiş durumda. Kiralık işçilik ile emeğin en güvencesiz ve en belirsiz bir hale getirilmesi ile mevcut halde uygulanan istihdam biçiminin de sonunu getirmiş bulunuyor. Önümüzde ki dönem de artık işçilerin emeğinin simsarlar eli ile istismar edildiği, insanlık onurunun hiçe sayıldığı bir

çalışma hayatı bize dayatılmış olacak. Kıdem tazminatları Türkiye’de çalışan milyonlarca işçi ve emekçi için ya köleliğin kabulü ve teslimiyet ya da onuru ve geleceği için mücadele etmenin tercihinden başka bir seçenek görünmemektedir. Yıllardır taşeron köleliğine maruz kalan, iş yeri cinayetlerinde katledilen, insanlık dışı şartlarda çalıştırılan milyonlarca işçinin ve emekçinin kaderi artık kendi ellerindedir. Bugüne kadar adım adım gerçekleşen planlı saldırılar artık son evresine ulaşmış, emeğin tüm değerleri iktidar tarafından etkisizleştirilmiştir. Kıdem tazminatlarının kaldırılması sonucunda da mevcut iktidar emeğin değerini ve emekçileri topyekün imha etmeye girişmiştir. Öte yandan mevcut iktidarın sendikalara ve sendika mücadeleye bakış açısında ki kötü sicil devam etmektedir. Konfederasyonumuzun bu yıl katıldığı 105. Uluslararası çalışma konferansında Hükümet sendikal hak ihlalleri dolayısıyla Aplikasyon komitesine alınmaktan son anda kurtuldu.



Bilindiği üzere AKP iktidarı görevde bulunduğu süre içerisinde sendikalar hak ihlalleri nedeni ile toplam yedi kez Aplikasyon komitesinde inceleme altına alınarak, sendikalar hak ihlallerinin en çok yaşandığı ülkeler arasında yer almaktadır. Bu da demek oluyor ki AKP iktidarının sendikalar mücadeleye dönük tüm baskıları devam etmektedir.

İşçi sağlığının ve güvenliğinin hiç sayıldığı mevcut iktidar döneminde ne yazık ki yaklaşık 17 bine yakın işçi arkadaşımızı kaybettik. Madenler, tershaneler, inşaatlar, tarım alanları başta olmak üzere tüm çalışma alanları işçi arkadaşlarımıza adeta birer mezar oldu. Yine İşçi Sağlığı ve Güvenliği Meclisinin (İSİG) verilerine göre geçtiğimiz Haziran ayında en az 200 işçi arkadaşımız işyeri cinayetlerinde hayatını kaybetmiş bulunuyor. Yine aynı verilere bu yılın ilk altı ayında en az 912 işçi arkadaşımız hayatını kaybetti. İktidarın bugüne kadar ki hak ihlallerinin sonucu ile işçilere yönelik toplu katliamların önüne geçmek ve mücadele etmek artık bizler açısından daha da elzem duruma gelmiştir.

Bir diğer yandan iktidarın çalışma yaşamında ki güvencenin topyekün ortadan kaldırma girişimi sadece işçilerle sınırlı değil. İktidarın yaptığı çalışmalar arasında kamuda çalışan emekçilerin haklarının da gaspı söz konusu. İktidar işçilerin kıdem tazminatlarını sözde fon aracılığı ile ortadan kaldırma planları yaparken, aynı girişim kamu alanda 657'nin tasfiyesi ile de planlanmaktadır. Buda demek oluyor ki önümüzde ki dönem güvencesizliğin tüm alanlara zorla dayatıldığı bir süreç olacak. Bu durum da işçilerin ve devlet memurlarının ortaklaşa bir zeminde mücadele etmesi önem arz etmektedir. Güvencesizliğe karşı oluşturulacak ortak mücadele hattı ülkede ki milyonlarca işçinin ve emekçinin tıdarın despotik emek rejiminin karanlığına teslim olmaması için önem teşkil etmektedir. Bu durum da işçilerin ve devlet memurlarının ortaklaşa bir zeminde mücadele etmesi önem arz etmektedir. Güvencesizliğe karşı oluşturulacak ortak mücadele hattı ülkede ki milyonlarca işçinin ve emekçinin



İktidarın despotik emek rejiminin karanlığına teslim olmaması için önem teşkil etmektedir. Bu durum da işçilerin ve devlet memurlarının ortaklaşa bir zeminde mücadele etmesi önem arz etmektedir. Güvence sizliğe karşı oluşturulacak ortak mücadele hattı ülkede ki milyonlarca işçinin ve emekçinin iktidarın despotik emek rejiminin karanlığına teslim olmaması için önem teşkil etmektedir.

Kısacası emeğe dönük saldırıların dört bir koldan geliştiği bir dönemden geçmekteyiz. Özel sözleşmeli Personel istihdamı ve bireysel emeklilik sistemi de bu saldırıların önemli bir parçasıdır. Sendikamız olarak işçi sınıfına dönük saldırıların arttığı bu dönemde emeğimiz ve geleceğimiz için üstümüze düşen tüm sorumluluğu alacağımızı belirtmek isteriz. İşçi sınıfının onurlu mirasının taşıyıcısı olan konfederasyonumuz DİSK'in mücadele çizgisine sendikamız bu dönem sonuna kadar sahip çıkacak, tüm örgütlülüğü ve gücü ile işçi sınıfının hakları için mücadele

edecektir. Savaş koşullarının derinleştiği ve ölümlerin ardı ardına arttığı bu dönemde gerçek barışın ve demokrasinin tek teminatı da biz işçiler olacaktır.

**SERDAR ARSLAN
GÜVENLİK-SEN GENEL
BAŞKANI**



SENDİKAMIZIN 5188 SAYILI YASAYI DEĞERLENDİRMESİ

Özel Güvenlik İşçileri Sendikası (DİSK/ GÜVENLİK-SEN) 2013 yılında kurulmuştur. İlk yıllarında çalışmalarına bağımsız olarak başlayan sendikamız 1 yıl aradan sonra DİSK bünyesine katılmıştır. 6356 Sendikalar ve toplu iş sözleşmesine binaen Türkiye genelinde yüzde 1'lik örgütlenme barajını geçtiğimiz yıl temmuz ayında aşarak toplu iş sözleşmesi yapma hakkını elde etmiştir. Sendikamızın kuruluş felsefesinde özel güvenlik emekçilerinin durumunu yakından ilgilendiren kimi temel meselelerin çözümü ve güvenceli çalışma koşullarının yaratılması vardır. Bunun yanı sıra hali hazırda özel güvenlik işçilerinin istihdam edildikleri 5188 sayılı yasa ve son günlerde sözde kadro tartışmasında(özel sözleşmeli personel) özel güvenlik emekçilerinin istihdam ve güvence sorunlarına yönelik bazı önemli noktaların altını çizmemiz gerekmektedir.

SENDİKAMIZIN 5188 SAYILI YASAYI DEĞERLENDİRMESİ

Mevcut yasaya göre özel güvenlik işçilerinin görevleri; a)Koruma ve güvenliğini sağladıkları alanlara girmek isteyenleri duyarlı kapılardan geçirme, bu kişilerin üstlerini detektör ile arama, eşyalarını X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.

b)Toplantı, konser, spor müsabakası, sahne gösterileri ve benzeri etkinlikler ile cenaze ve düğün törenlerinde kimlik sorma, duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini detektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.

c)Yangın, deprem gibi tabii afet durumlarında ve imdat istenmesi halinde görev alanındaki işyeri ve konutlara girme.

d) Hava Meydanı, liman, gar, istasyon ve terminal gibi toplu ulaşım tesislerinde kimlik sorma, duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini detektörle

arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme gibi temel hususlar özel güvenlik emekçilerinin iş yerlerinde ki faaliyetleri olarak tanımlanmıştır. Lakin özel güvenlik emekçilerinin mevcut yasada tanımlanan görevleri mevcut çalışma hayatının içerisinde farklı noktalara taşınmakta, esnek istihdam tabii tutulmaktadır. Burada esnek istihdam meselesinden kastımız arkadaşlarımızın görev dışı etkinliklerde çalıştırılmasıdır. Sendikamız özellikle örgütlü olduğu iş yerlerinde bu durumla sıklıkla karşılaşmaktadır. Mevcut görev yetkilerinin dışında işçi arkadaşlarımız taşıma işlemin den hastaneler de Triyaj uygulamasına kadar çok farklı görevleri yerine getirilmeye maruz bırakılmaktadır. Burada vurgulamak istediğimiz temel husus, hem işçi arkadaşlarımızın esnek istihdam ile işçi sağlığının ve güvenliğinin ihlal edilmesi hem de farklı kişilerin can güvenliğini riske atması meselesidir. Sendikamız özel güvenlik emekçisi arkadaşlarımızın mevcut yasaya bağlı çalışma koşullarının her türlü ihlali noktasında tüm çalışma alanlarında arkadaşlarımızdan oluşan bir heyet ile görev dışı çalıştırmanın ve esnek istihdamın önüne geçilmesini bugüne kadar ısrarla savunmuştur.

Özel güvenlik Emekçilerinin istihdam edildiği ve eğitildiği özel güvenlik kurumları bilindiği üzere il ve ilçe emniyet müdürlükleri ve valilikler tarafından denetlenir, özel güvenlik hizmeti verilmesi izni ve şartı bu kurumlar tarafından onaylanır. Ayrıca Özel güvenlik ile ilgili kararlar alınmasında o merkezde valinin görevlendireceği bir vali yardımcısının başkanlığında, il emniyet müdürlüğü, il

jandarma komutanlığı, ticaret odası başkanlığı, sanayi odası başkanlığı temsilcisinden oluşur. Bu noktadan bakıldığında özel güvenlik işçileri birer kolluk kuvveti olarak görülmektedir. Lakin devletin asli kolluk kuvvetlerinin ya da farklı alanlarda çalışan zabita ve itfaiye personellerinin sahip olduğu yüpranma payı hakkında özel güvenlik emekçileri muaf tutulmaktadır. Devletin resmi birimlerinde kontrol ve istihdam edilen özel güvenlik emekçilerinin bu haktan muaf tutulmaması ve 5188 sayılı yasanın bu husus da yeniden gözden geçirilmesi gerekmektedir. Ayrıca resmi birer kolluk kuvveti olmamasına rağmen birer kolluk kuvveti gibi istihdam edilen özel güvenlik emekçilerinin, devletin bu alanda ki resmi görevlilerin yaşadığı mağduriyetler sonucu yasa gereğince yararlandığı haklardan özel güvenlik emekçisi arkadaşlarımızın da yararlanması gerekmektedir. Nitekim mevcut yasanın içerisinde yer alan kamu güvenliğinin sağlanması yönünden 5442 İl İdaresi Kanunu ile vali ve kaymakamlara verilen yetkiler saklıdır. Bu yetkilerin kullanılması durumunda özel güvenlik birimi ve özel güvenlik personeli mülki idare amirinin ve genel kolluk amirinin emirlerini yerine getirmek zorundadır ibaresi özel güvenlik emekçisi arkadaşlarımızın gerektiğinde birer kolluk kuvvetiymiş gibi görülmesinin de önü açılmış durumdadır. Bu bizlerce iki hukuksuzluğu aynı anda beraberinde tirmektedir. Belirttiğimiz gibi hem hukuksuz bir şekilde resmi kolluk kuvvetlerinin dâhilinde ki vazifelerin yerine getirilmesi istenmektedir hem de bu vazifeler den doğacak olan muhtemel sorunların ve mağduriyetlerin giderilmesine yönelik hükümlerden özel güvenlik emekçileri dâhil edilmemektedir.

Mevcut yasanın (5188) bizlerce belirsizliğini koruyan hükümlerden bir diğeri ise özel güvenlik hizmetinin kime karşı ve nasıl uygulandığıdır. Mevcut yasa incelendiğinde belki de bu konu hakkında açık hükümler bulunmaktadır. Lakin uygulamanın kendisi güvenliğin kamusal alandan çıkarılıp kurumların ve kurumların başında ki görevlilerin asli ve öncelikli olarak korunup, güvenliğinin sağlanması olarak hayata geçirilmiştir. Yani belediyelerde, üniversitelerde vb. kamusal alanlarda özel güvenlik emekçilerinin asli görevi halkı ve çalışanların güvenliğini sağlaması gerekmektedir. Özellikle üniversitelerde ya da farklı toplumsal olayların yaşandığı mekânlarda bu olay aksi yönde işletilmektedir. Unutmayalım ki mevcut anayasamızın göre tüm vatandaşlarımızın demokratik protesto veya yürüyüş hakkı anayasal bir haktır. Bu hak ne yazık ki ülkemizde farklı bir yönden algılanmakta ve hukuksuz müdahaleler ile sürekli olarak çiğnenmektedir. Özel güvenlik emekçisi arkadaşlarımızda ne yazık ki aldıkları emirler neticesi çalışma yaşamlarında bu hukuksuzluklara alet edilmektedir. Örneği Üniversite gibi kamusal alanlarda öğrencileri, akademisyenleri ve diğer çalışan emekçileri koruması gerekirken özel güvenlik emekçisi arkadaşlarımız bu alanlarda kurumun başında olan kişileri ve onların düzenlerini korumakla ilişkilendirilmektedir. Bu örneklerimiz belki basit birer göstergeden ibaret olarak değerlendirilebilir, lakin bu şekilde bir güvenlik anlayışı doğrultusunda özel güvenlik emekçilerinin istihdamı, özel güvenlik emekçilerini daha fazla hukuksuzlar içine çekmekte güvencesiz bir kolluk kuvveti olarak lanse ettirmektedir. Mevcut yasanın yeniden düzenlenerek özel

güvenlik emekçisi arkadaşlarımızın da içerisinde yer aldığı bir heyet ile kamusal alanların güvenliğinin nasıl düzenlenmesi gerektiği, halk için kamusal güvenliğin ne anlama geleceği konusu yeniden değerlendirilmelidir.

Yasada alan bir diğer husus ise özel güvenlik emekçilerinin sendikalaşma haklarının önü açılmış olmasına rağmen grev yasaklarının olması meselesidir. Türkiye’de son yıllardır çalışma yaşamına yönelik grev yasakları çarpıcı bir şekilde göze çarpmaktadır. Yasakların arkasında yer alan en büyük neden ise bilindiği gibi milli bütünlüğü tehdit ettiği söylenmektedir. Özel Güvenlik alanının durumu ve görev tanımı bir şekli ile mevcut 5188 sayılı yasaya göre ortaya koyulmuş olabilir. İşçi sınıfı ailesi içerisinde giderek artan nüfusuyla dikkat çeken özel güvenlik işçileri yasa ile yasaklanmış olan grev hakkının tanınmasını istemektedir. Büyük bir çoğunluğunun taşeron sistemi ile istihdam edildiği, güvenceli çalışma koşullarının ortadan kaldırıldığı, düşük ücretler ve işçi güvenliği ve sağlığı gibi temel haklardan yoksun olarak çalışan özel güvenlik emekçileri için var olan yasanın bu anlamda tekrar düzeltilerek değerlendirilmesi gerekmektedir. Elbette ki bu sorun ülkemizde taşeron sisteminde istihdam edilen tüm işçiler için geçerli bir durumdur lakin özel güvenlik işçilerinin ayrı bir yasa ile istihdam edildiğini göz önüne aldığımızda yasanın ibareleri bu yönden eksiktir ve yeniden değerlendirilmelidir. Son olarak da çalışma gündemini son günlerde meşgul eden özel sözleşmeli personel tartışmaları ve kadro meselesinin bizlerce ne anlam ifade etmesidir. Öncelikle sendikamızın temel mücadele amacı ayrımsız, kayıtsız ve şartsız



olarak tüm taşeron işçilerinin kadroya geçirilmesidir. Lakin mevcut çalışmaya dair ortaya çıkan bilgiler incelendiğinde özel sözleşmeli personel istihdamı tüm işçilerin kazanılmış tüm haklarını elinden alan bir süreç olarak karşımızda durmaktadır. Biz özel güvenlik emekçilerinin ise burada farklı bir konumu mevcuttur. 5188 sayılı yasaya tabi olarak çalıştırılan özel güvenlik emekçilerinin bu durumu daha farklı ele alınmalıdır. 5188 sayılı yasanın değiştirilip düzenlenmesi ile ancak özel güvenlik emekçilerinin statüsünde ve çalışma yaşamlarında bir değişiklik yapılabilir. Sendikamız olarak zaten türlü hukuksuzluklar ve despotik bir çalışma sistemi ile istihdam edilen biz özel güvenlik emekçilerinin tek bir talebi vardır, oda hiçbir şarta ve ayrıma tabi tutulmaksızın kadrolu çalışma ve güvenceli gelecek koşullarının sağlanmasıdır. Eğer ilerde bu duruma yönelik kendi mevcut çalışma durumumuzdan kaynaklı yeni bir yasanın tartışılması durumu gündeme geldiğinde de

biz özel güvenlik emekçilerinin kesinlikli görüşlerinin dikkate alınması gerekliliği bizlerce önemlidir. Yillardır hukuksuz uygulamalara ve baskılara maruz kalarak çalıştırılan biz özel güvenlik emekçileri, halk adına kamusal güven için sağlandığı ve resmi otoritelerin hukuksuzluğuna da maşa olmadan güvenceli ve kadrolu bir şekilde istihdam edilmesi meselesinin en önemli noktası bu hizmeti veren biz özel güvenlik emekçilerinin iradesinin ve düşüncesinin alınıp değerlendirilmesi ile mümkündür.

WWW.OZELGUVENLİKHAKLARI.ORG

MUHABİRİ MEHMET KAYA'NIN GENEL BAŞKANIMIZ

SERDAR ASLANLA SENDİKAMIZ ÜZERİNE SÖYLEŞİSİ

Disk Güvenlik-Sen Genel Başkanı Serdar ASLAN yaptığı açıklamada özel güvenlik görevlilerin yaşadıkları sorunları ve uygula da toplu sözleşmelerde üyelere alınacak aidatları ve dayanışma ücretleri ile ilgili şu ifadelerde bulundu.

Günlük 1 liraya varan maaş zamlarına bakıldığında yani işçiler lehine ciddi bir kazanımın olmadığı bu süreçte sendikamız bu haksızlığın ve mağduriyetin farkındalığı ile özellikle aidat meselesinde mevcut sendikalara göre daha farklı bir tutum takınmayı tercih etmiştir. Sendika aidatımız diğer sendikaların tüzüklerinde yer alan aidat kesintilerinin bir yevmiye gibi rakamlarına karşılık asgari ücretin yüzde 1'i olarak belirlemiştir. Yani aidatımız diğer sendikaların aksine fahiş bir rakam olarak değil 20'li nin altında bir rakam olarak belirlenmiştir. Zaten ciddi bir ekonomik kazanç elde edemeyen işçi arkadaşlarımızdan fahiş rakamlarla aidatlar kesmek, işçilerin ekonomik ve demokratik talepleri için mücadele etmesi gereken sendikaların yapmaması gereken bir davranış olarak değerlendirmekteyiz. Sendikamız Güvenlik Sen olarak fahiş rakamlarla aidat kesintilerinin olmaması ve mevcut yasaların karmaşasına karşı işçi arkadaşlarımızın her türlü ekonomik ve demokratik hakkını savunmak bizler için öncelikli görevimizdir.

Bilindiği üzere 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre hem kendi iş kolumuzda hem de diğer iş kollarına baktığımızda Toplu İş Sözleşmesi süreçleri ne yazık ki işçilerin kendi iradelerini ve taleplerini yansıtan, özgür ve demokratik bir süreç olarak ilerlememektedir. Buradan bakıldığında işçilerin ne ekonomik talepleri ne de diğer sosyal talepleri Toplu İş Sözleşmelerinde yasanın getirdiği koşullardan kaynaklı yer bulamamaktadır. Sendikamız 6356 sayılı mevcut yasanın bu aksaklıklarını ön görerek hem sendikal tüzüğünü hem de örgütlenme stratejisini işçilerin lehine olacak bir şekilde yürütmeyi amaç edinmektedir. Birincisi Toplu İş Sözleşmeleri hepimizin bildiği gibi kendi çalıştığımız iş yerinde asıl işverenlerimizle demokratik bir ortamda taleplerimizi müzakere etme olanaklarımızı elimizden almaktadır. Sendikamız özellikle yeni ihale dönemlerine kendi taleplerimizi demokratik yollarla ifade ve müzakere edebileceğimiz şekilde iş yerlerinde hazırlanmaktadır.

İş yeri iş yeri, birim birim meclisler aracılığı ile yürüttüğümüz çalışmalarında özellikle ihale dönemlerinde asıl işverenlerimize yeni çalışma döneminde hangi şartlar altında çalışma isteğimizi dile getirmeyi amaç ediniyoruz. Tabii burada ekonomik taleplerimiz, sosyal haklarımız ve işçi sağlığı ve işçi güvenliği gibi temel başlıkları müzakerelerimizde esas alıyoruz. Burada ki esas amacımız belirttiğimiz gibi mevcut yasalar vesilesi ile elimizden altınan özgür toplu iş sözleşmesi hakkımızı bu yollardan elde etmek olarak görmekteyiz.

İkinci olarak mevcut yasaya göre TİS süreci ve sürecin neticelenmesi de oldukça sıkıntılı bir süreci içermekte. Bilindiği bakanlığın her hangi bir iş yerinde sizi Toplu İş Sözleşmesi yapabileme hakkı ile yetkilendirdikten sonra 60 günlük bir süre Kamu-İşverenleri sendikası ile müzakere süreciniz başlamakta. Tabii müzakere denildiğinde yine İşveren sendikası ile aynı masada taleplerinizi sunduğunuz bir durum söz konusu değil. Bu sürenin sonunda benzeri bir şekilde arabuluculuk dönemi ve ardından da yaklaşık 3 ayı bulan bir hakem heyeti kararı bulunmakta. Yaklaşık olarak 6 ayı bulan bu sürenin ardından hakem heyetinde çıkan kararlar da ne yazık ki biz işçilerin taleplerini karşılamaktan çok uzakta. Sendikamız daha öncesinde kaleme aldığı yazılarda bu durumun kendisini bir orta oyun olarak nitelendirmişti.

Günlük 1 liraya varan maaş zamlarına bakıldığında yani işçiler lehine ciddi bir kazanımın olmadığı bu süreçte sendikamız bu haksızlığın ve mağduriyetin farkındalığı ile özellikle aidat meselesinde mevcut sendikalara göre daha farklı bir tutum takınmayı tercih etmiştir.

Sendika aidatımız diğer sendikaların tüzüklerinde yer alan aidat kesintilerinin bir yevmiye gibi rakamlarına karşılık asgari ücretin yüzde 1'i olarak belirlemiştir. Yani aidatımız diğer sendikaların aksine fahiş bir rakam olarak değil 20'li nin altında bir rakam olarak belirlenmiştir. Zaten ciddi bir ekonomik kazanç elde edemeyen işçi arkadaşlarımızdan fahiş rakamlarla aidatlar kesmek, işçilerin ekonomik ve demokratik talepleri için mücadele etmesi gereken sendikaların yapmaması gereken bir davranış olarak değerlendirmekteyiz. Sendikamız Güvenlik Sen olarak fahiş rakamlarla aidat kesintilerinin olmaması ve mevcut yasaların karmaşasına karşı işçi arkadaşlarımızın her türlü ekonomik ve demokratik hakkını savunmak bizim için öncelikli görevimizdir. Bir diğer hususta iş yerlerinde ki temsilcilik seçimleri ve ya atamaları ile ilgili husustur. Sendikamıza göre sendikal mücadelenin en önemli görevlerinde biriside sendika içi demokrasi anlayışının sağlanmasıdır. Sendikamız örgütlü olduğu tüm iş yerlerin de bu düşünce ile yola çıkarak en geniş demokratik zeminleri inşa etmekte ve iş yerlerinde en geniş meclisleri örgütlemeyi amaç edilmektedir. Bunun en güzel örneğini ise iş yerlerinde hayata geçirdiğimiz TİS meclislerinin olduğunu düşünmekteyiz. Sendikamız örgütlü olduğu iş yerlerinde temsilcilik seçimlerinde demokratik ve bağımsız seçimleri esas almaktadır. Asla atama usulüne dayanan bizlerce anti demokratik bir anlayış olarak görülen süreçler sendikamız tarafından işletilmemektedir. Unutmayalım ki sendikaların demokratik işleyiş ve usuller den uzaklaşması demek işçilerin daha fazla sömürüye ve yoksulluğa maruz bırakılması anlamına gelecektir.



SENDİKAMIZ İLK TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNİ İMZALADI

Türkiye geneli yüzde birlik örgütlenme barajını geçtiğimiz temmuz ayında aşan sendikamız ilk toplu iş sözleşmelerini imzaladı. Çankaya belediyesi ve Eskişehir tepebaşı belediyesinde sendikamız geçtiğimiz ay yüksek hakem kurulunun verdiği kararla toplu iş sözleşmeleri imzalandı. Yüksek hakem kurulunca karara bağlanan toplu iş sözleşmelerinde sendikamız üyesi yaklaşık 400 işçi arkadaşımız için geçerli olacaktır.



KIDEM TAZMİNATININ KALDIRILMASI KABUL EDİLEMEZ!

Hükümet ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının açıklamaları doğrultusunda Kıdem tazminatlarının fona devredilmesini içeren değişikliğe karşı sendikamız ve konfederasyonumuza bağlı Genel Hizmetler İşçileri Sendikasıyla birlikte "KIDEM TAZMİNATLARI ALIN TERİMİZDİR, İŞÇİNİN GÜVENCESİDİR GASP EDİLEMEZ" diyerek, İzmir Çiğli,- Bayraklı, Bornova, Konak, Alsancak ve Halkapınar olmak üzere 6 bölgede imza masaları açtı. Yaklaşık 1.5 milyon imza toplandı.



ÖZEL GÜVENLİK EMEKÇİLERİ İŞ TANIMI DIŞINDA ÇALIŞTIRILMAK İSTENİYOR

Örgütlemeye yaptığımız bölgelerde sendikamızın edindiği bilgilere göre özel güvenlik emekçilerinin çalışma yaşamlarını ilgilendiren bir takım kararların alındığını öğrendik. Yapılacak olan düzenleme ile özel güvenlik emekçilerine artık üst ve araç arama yetkisi verilecek, gerektiğinde kimlik bilgileri inceleyebilecektir. Bugüne kadar özel güvenlik emekçileri 5188 sayılı yasaya göre istihdam edildi. Lakin var olan yasa bile bugüne kadar o kadar ihlal edildi ki biz özel güvenlik emekçilerinin bu yasaya dair en ufak bir görüşü bile alınmadı. Şimdi getirilmek istenen düzenleme hiç bir özel güvenlik emekçisinin ya da onlara eğitim veren kurumun bir haber olduğu bir düzenlemedir. Yıllarca düşük ücretlere ve taseron sistemi altında köleliğe mahkum bırakılan , en ufak bir olayda hukuksuzluğa maruz bırakılan biz özel güvenlik emekçileri bu düzenleme ile yine hukuksuzluğun birer mağası olarak görüleceğiz. Sendikamız olarak bu yasanın biz özel güvenlik emekçilerinin çalışma yaşamına dayatılması hem bizlerin yeni hukuksuzluklara alet olmamıza neden olacak hem de iktidarın adeta güvencesiz ve hukuksuz bir şekilde kolluk kuvveti olmamız daha da gün yüzüne çıkmış olacaktır.



DİRENEYEN DOSTCAM İŞÇİLERİ YALNIZ DEĞİLDİR

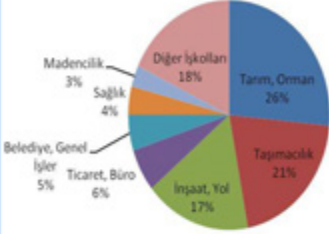
Ağır çalışma koşullarına karşı konfederasyonumuza bağlı Cam Keramik-İş Sendikasına üye oldukları için işten çıkarılan ve ardından fabrika önünde direnişe geçen Dostcam işçileri, 92.günün sonunda mahkeme süreçlerinin başlamasıyla birlikte fabrika önündeki direnişlerini sonlandırdıklarını ünümüzdeki süreçte mahkemenin takipçisi olacaklarını kamuoyuyla paylaştılar.



AVON İŞÇİLERİ DİRENIŞE DEVAM EDİYOR

Sendikal faaliyetler nedeniyle kozmetik şirketi Avon'un Gebze'deki deposunda işten çıkarılan DGD-SEN üyesi işçilerin başlattığı direniş 2 aya yakın süredir devam ediyor. İstekleri kabul edilene kadar direnişi sürdüreceğini belirten işçiler, sosyal medya üzerinden geniş kampanya örgütleyerek uluslararası işçi kurumlarından da destek mesajları aldılar.

2016 Haziran / İş Cinayetlerinin İşkollarına Göre Dağılımı



İSİG'İN RAPORUNA GÖRE HAZİRAN AYINDA EN AZ 200 İŞÇİ, YILIN İLK AYINDA DA EN AZ 912 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG) hazırladığı raporda, Haziran ayında en az 200 işçinin hayatını kaybettiğini, yılın ilk altı ayında da en az 912 işçinin yaşamını yitirdiğini belirtti.

AKP'NİN BAYRAM MÜJDESİ:GÜVENCESİZLİK!

AKP'nin bayram müjdesi olarak sunduğu paketten, işçiye güvencesiz yaşam çıktı. AKP, 2012'de yürürlüğe giren, sonrasında değişikliklerle yap-boz edilen, ancak 4 yıl sonra 1 Temmuz'da tamamı yürürlüğe girebilen İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yasası'nın en önemli hayati değer taşıyan maddelerini 1 yıl daha erteleme kararı aldı. Emekçinin sağlığı ve güvenliğini hiçe sayan bu karar da kamuoyuna müjde olarak duyuruldu. Böylece patronların gönüllü hoş edilirken, emekçilerin sağlık ve güvenlikleri ise göz arda edilmiş olacak.



İŞSİZ İŞGÜCÜ POLİTİKASI KURULUYOR

Hükümet, uluslararası işgücü oluşturma yetkisini merkezileştirmek bahanesiyle İşgücü Politikası Danışma Kurulu ismiyle yeni bir kurul oluşturuyor. Kurulda işçi temsilcileri ise yer almıyor

Bu kurul yılda bir kez bir araya gelecek ve "gerekirse" sivil toplum kuruluşlarını da bir araya getirecek. Böylelikle işçilerin sesi sendikaları yok sayarak hükümet istediği gibi piyasacı ve işçilerin aleyhinde kararlar alabilecek

15-16

HAZİRAN

RUHUyla

EMEĞİMİZ

İÇİN

DİRENECEĞİZ!